

PATVIRTINTA

Vėliučionių vaikų socializacijos centro direktoriaus  
2020 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. V1-65  
(Vėliučionių vaikų socializacijos centro direktoriaus  
2021 m. rugsėjo 6 d. įsakymo Nr. V1-51,  
Vėliučionių vaikų socializacijos centro direktoriaus  
2021 m. gruodžio 30 d. įsakymo Nr. V1-86  
Suvestinė redakcija nuo 2022-01-01)

## VĖLIUČIONIŲ VAIKŲ SOCIALIZACIJOS CENTRO DARBO TVARKOS APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vėliučionių vaikų socializacijos centro darbo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu (toliau – Įstatymas).

2. Aprašas nustato Vėliučionių vaikų socializacijos centro vadovų pavaduotojų, struktūrinių padalinių vadovų, specialistų pedagogų, specialistų, kvalifikuotų darbuotojų ir darbininkų darbo užmokesčio sandarą, jo nustatymo principus ir apskaičiavimo tvarką, reglamentuoja priemokų, premijų, materialinių pašalpų, mokėjimo už darbą švenčių dienomis, naktinį ir viršvalandinį darbą bei esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų apskaičiavimą ir apmokėjimą nuo 2021 m. sausio 1 d.

3. Pagrindinės Apraše naudojamos sąvokos:

3.1. **MMA** – Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu tvirtinamas minimalios mėnesinės algos dydis;

3.2. **darbuotojas** – asmuo, dirbantis Vėliučionių vaikų socializacijos centre pagal su juo sudarytą darbo sutartį;

3.3. **darbo užmokestis** – visos darbuotojo gaunamos pajamos gaunamos už darbą, atliekamą pagal darbo sutartį, t. y. pareiginis atlyginimas, priemokos, premijos ir kitos piniginės išmokos;

3.4. **pareiginės algos bazinis dydis** – Pareiginės algos bazinį dydį tvirtina Lietuvos Respublikos Seimas;

3.5. **pareiginės algos pastovioji dalis** - pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui.

3.6. **pareiginės algos pastovioji dalis** - pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui. Nustatant pareiginės algos pastoviąją dalį, papildomai įvertinus darbuotojų aukštą kvalifikacinę kategoriją, keliamus kvalifikacinius reikalavimus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 100 procentų;

3.7. **priemokos** - gali būti priskaičiuojamos už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijant darbo laiko trukmės. Priemokos dydis gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio, bet negali viršyti 60 procentų priemokos ir kintamosios dalies sumos nuo pastoviosios pareiginio atlyginimo dalies;

3.8. **mokėjimas už darbą švenčių dienomis, naktinį ir viršvalandinį darbą bei esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų** – mokamas Lietuvos Respublikos Darbo kodekso nustatyta tvarka;

3.9. **premijos** - gali būti skiriamos ne daugiau kaip vieną kartą per metus, atlikus vienkartinę ypač svarbią įstaigos veiklą užduotis. Taip pat ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos, įvertinus labai gerai įstaigos darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą. Premija negali viršyti darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Jos gali būti skiriamos neviršijant įstaigai skirtų darbo užmokesčio lėšų ir darbuotojui neturint drausminės nuobaudos kalendoriniais metais;

3.10. **materialinė pašalpa** – gali būti skiriama darbuotojui, kurio materialinė būklė tapo sunki dėl jo paties ar šeimos nario sunkios ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai. Mirus darbuotojui – materialinė pašalpa gali būti skiriama šeimos nariams, pateikus prašymą ir mirties faktą patvirtinantys dokumentai. Materialinė pašalpa gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio iš įstaigai skirtų biudžetinių lėšų;

4. Pareigybių grupės:

4.1. **vadovų pavaduotojai** – direktoriaus pavaduotojas ugdymui;

4.2. **struktūrinių padalinių vadovai ir jų pavaduotojai** – ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėjas, vyriausiasis buhalteris, valgyklos vedėjas;

4.3. **specialistai pedagogai** – mokytojas, profesijos mokytojas, neformaliojo švietimo mokytojas, specialusis pedagogas, socialinis pedagogas, psichologas, auklėtojas;

4.4. **specialistai** – bibliotekininkas, slaugytojas;

4.5. **kvalifikuoti darbuotojai** – sekretorius, santechnikas, virėjas, inžinierius kompiuterininkas, apsaugos darbuotojas, santechnikas suvirintojas, elektrikas, vairuotojas;

4.6. **darbuotojai (darbininkai)** – valytojas, patalinės ir rūbų tvarkytojas, pagalbinis virtuvės darbininkas, pastatų ir statinių priežiūros darbininkas, aplinkos priežiūros darbininkas, bendrabučio budėtojas;

5. **Centro darbuotojo darbo užmokesčio (pastoviosios dalies koeficientą) nustato direktorius, vadovaudamasis šiuo aprašu ir atsizvelgdamas į darbuotojo atsakomybės lygį, darbo apimtį ir kokybę, jo veiklos rezultatus ir darbo užmokesčio fondą. Priimant naują darbuotoją suderamas ir nustatomas pastoviosios dalies koeficientas.**

6. Ne visas darbo laikas (ne visa darbo diena ar darbo savaitė) apmokama proporcingai dirbtam laikui.

7. Centro direktoriaus darbo apmokėjimo tvarką nustato Švietimo, mokslo ir sporto ministerija.

8. **Darbo užmokesčio pastovioji dalis, kintamoji dalis, priemokos, premijos ir kiti priskaičiavimai negali viršyti asignavimų valdytojo patvirtinto metinio darbo užmokesčio fondo.**

## II. DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO UGDYMO DARBO APMOKĖJIMAS

9. **Direktoriaus pavaduotojo ugdymui** pareiginis atlyginimas susideda iš pastoviosios ir kintamosios atlyginimo dalių.

10. Direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareigybei nustatytas A lygis.

11. Pareiginio atlyginimo pastovioji dalis apskaičiuojama bazinės algos dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant į turimą kvalifikacinę kategoriją ir pedagoginio darbo stažą:

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai		
	pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	12,23	12,25	12,27
501 ir daugiau	12,30	12,47	12,65“

12. Vadovo pavaduotojo ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 20 procentų – už veiklos sudėtingumą.

### III. STRUKTŪRINIŲ PADALINIŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMAS

13. **Vyriausiojo buhalterio** pareiginis atlyginimas susideda iš pastoviosios ir kintamosios atlyginimo dalių.

14. Vyriausiojo buhalterio pareigybei nustatytas B lygis.

15. Pareiginio atlyginimo pastovioji dalis apskaičiuojama bazinės algos dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant į vadovaujamo darbo ir profesinio darbo patirtį (metais):

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis					
	A			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
iki 5	7,4–10,5	7,5–10,7	7,6–12	6,3–9,9	6,5–10,1	6,7–10,3
nuo daugiau kaip 5 iki 10	7,5–10,6	7,6–10,9	7,7–12,1	6,5–10,1	6,7–10,3	6,8–10,5
daugiau kaip 10	7,6–10,7	7,7–11,2	7,8–12,2	6,7–10,3	6,8–10,5	6,9–10,6

16. Pareiginio atlyginimo kintamoji dalis nustatoma/nenustatoma vieneriems metams, įvertinus veiklos rezultatus už praėjusius metus pagal veiklos vertinimo rodiklius. Pareiginės algos kintamoji dalis skiriama Centro direktoriaus įsakymu.

17. Naujam priimamam darbuotojui gali būti nustatoma pareiginio atlyginimo kintamoji dalis, bet ji negali viršyti 20 procentų nuo pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

18. **Ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėjo** pareiginis atlyginimas susideda iš pastoviosios atlyginimo dalies.

19. Ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėjo pareigybei nustatytas A lygis.

20. Pareiginio atlyginimo pastovioji dalis apskaičiuojama bazinės algos dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant į vadovaujamo darbo ir profesinio darbo patirtį (metais):

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis					
	A			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
iki 5	7,4–10,5	7,5–10,7	7,6–12	6,3–9,9	6,5–10,1	6,7–10,3
nuo daugiau kaip 5 iki 10	7,5–10,6	7,6–10,9	7,7–12,1	6,5–10,1	6,7–10,3	6,8–10,5
daugiau kaip 10	7,6–10,7	7,7–11,2	7,8–12,2	6,7–10,3	6,8–10,5	6,9–10,6

21. Pareiginio atlyginimo kintamoji dalis nustatoma/nenustatoma vieneriems metams, įvertinus veiklos rezultatus už praėjusius metus pagal veiklos vertinimo rodiklius. Pareiginės algos kintamoji dalis skiriama Centro direktoriaus įsakymu

22. Naujam priimamam darbuotojui gali būti nustatoma pareiginio atlyginimo kintamoji dalis, bet ji negali viršyti 20 procentų nuo pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

23. **Valgyklos vedėjas** - pareiginis atlyginimas susideda iš pastoviosios ir kintamosios atlyginimo dalių.

24. Valgyklos vedėjo pareigybei nustatytas B lygis.

25. Pareiginio atlyginimo pastovioji dalis apskaičiuojama bazinės algos dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant į vadovaujamo darbo ir profesinio darbo patirtį (metais):

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis					
	A			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
iki 5	7,4–10,5	7,5–10,7	7,6–12	6,3–9,9	6,5–10,1	6,7–10,3
nuo daugiau kaip 5 iki 10	7,5–10,6	7,6–10,9	7,7–12,1	6,5–10,1	6,7–10,3	6,8–10,5

daugiau kaip 10	7,6–10,7	7,7–11,2	7,8–12,2	6,7–10,3	6,8–10,5	6,9–10,6
-----------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

26. Pareiginio atlyginimo kintamoji dalis nustatoma/nenustatoma vieneriems metams, įvertinus veiklos rezultatus už praėjusius metus pagal veiklos vertinimo rodiklius. Pareiginės algos kintamoji dalis skiriama Centro direktoriaus įsakymu.

27. Naujam priimamam darbuotojui gali būti nustatoma pareiginio atlyginimo kintamoji dalis, bet ji negali viršyti 20 procentų nuo pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

#### IV. SPECIALISTAI PEDAGOGAI

28. Psichologo, psichologo asistento, socialinio pedagogo ir specialiojo pedagogo pareiginis atlyginimas susideda iš pastoviosios atlyginimo dalies.

29. Psichologo pareigybei nustatytas A1 lygis, psichologo asistento pareigybei nustatytas A2 lygis, socialinio pedagogo ir specialiojo pedagogo pareigybei nustatytas A2 lygis.

30. Psichologo, psichologo asistento, socialinio pedagogo ir specialiojo pedagogo pastoviosios atlyginimo dalies nustatytas koeficientas didinamas nuo 5 –20 procentų.

31. Psichologo, psichologo asistento, socialinio pedagogo ir specialiojo pedagogo pareiginio atlyginimo pastovioji dalis apskaičiuojama bazinės algos dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant į turimą kategoriją ir pedagoginio darbo stažą:

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Psichologo asistentas, specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, socialinis pedagogas	7,44	7,47	7,53	7,67	7,91	7,94	7,98

Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, socialinis pedagogas, ketvirtos kategorijos psichologas	7,99	8,01	8,02	8,06	8,08	8,11	8,17
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas, vyresnysis surdopedagogas, vyresnysis tiflopedagogas, vyresnysis socialinis pedagogas, trečios kategorijos psichologas		8,18	8,21	8,25	8,58	8,62	8,66
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas, surdopedagogas metodininkas, tiflopedagogas metodininkas, socialinis pedagogas metodininkas, antros kategorijos psichologas			8,74	8,9	9,18	9,22	9,28

Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas, surdopedagogas ekspertas, tiflopedagogas ekspertas, socialinis pedagogas ekspertas, pirmos kategorijos psichologas			9,94	10,1	10,36	10,4	10,45
---	--	--	------	------	-------	------	-------

31.1 Pastoviosios atlyginimo dalies nustatytas koeficientas didinamas 5-20 procentų už veiklos sudėtingumą

32. **Auklėtojo** pareiginis atlyginimas susideda iš pastoviosios atlyginimo dalies.

33. Auklėtojo pareigybei nustatytas A (A1 ar A2) lygis.

34. Pareiginio atlyginimo pastovioji dalis apskaičiuojama bazinės algos dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant į turimą kvalifikacinę kategoriją ir pedagoginio darbo stažą:

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai			
	pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Auklėtojas, koncertmeisteris, akompaniatorius	5,5	5,7	5,8	5,85
Pedagoginio darbo stažas (metais)				
	iki 10		nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Auklėtojas, koncertmeisteris, akompaniatorius	5,9		5,95	6
Vyresnysis auklėtojas,	6,05		6,1	6,15

vyresnysis koncertmeisteris, vyresnysis akompaniatorius			
Auklėtojas metodininkas, koncertmeisteris metodininkas, akompaniatorius metodininkas	6,20	6,25	6,3
Auklėtojas ekspertas, koncertmeisteris ekspertas, akompaniatorius ekspertas	6,40	6,48	6,64

34.1. Pastoviosios atlyginimo dalies nustatytas koeficientas didinamas 5-20 procentų už veiklos sudėtingumą

35. Auklėtojo pareigybei 24 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais ir 2 valandos per savaitę skiriamos netiesioginiam darbui su vaikais (darbams planuoti, dokumentacijai, susijusiai su ugdymu, tvarkyti, bendradarbiauti su mokytojais, švietimo pagalbos specialistais ir kt.).

36. **Mokytojo**, dirbančio pagal bendrojo ugdymo programas, kontaktinių valandų, valandų funkcijoms, susijusioms su kontaktinėmis valandomis, vykdyti ir valandų funkcijoms, susijusioms su veikla mokyklos bendruomenei, vykdyti proporcija ir kiekis per mokslo metus:

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,44	7,47	7,53	7,67	7,91	7,94	7,98
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,99	8,01	8,02	8,06	8,08	8,11	8,17
Vyresnysis mokytojas		8,18	8,21	8,25	8,58	8,62	8,66
Mokytojas metodininkas			8,74	8,9	9,18	9,22	9,28
Mokytojas ekspertas			9,94	10,1	10,36	10,4	10,45

37. Mokytojui per savaitę skiriama ne daugiau kaip 24 kontaktinės valandos ugdymo planui įgyvendinti.

37.1. Mokytojo darbo laikas per savaitę yra 36 valandos (kontaktinės ir nekontaktinės).

38. Mokytojui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją. Pastoviosios atlyginimo dalies nustatytas koeficientas didinamas 5-20 procentų už veiklos sudėtingumą.

38.1. Mokytojui pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.



39. Mokytojo kontaktinių valandų skaičius per metus apskaičiuojamas savaitinių kontaktinių valandų skaičių dauginant iš darbo savaitių su mokiniais skaičiaus. Pvz.: 42 savaitės x 24 val. per savaitę = 1008 val. per metus (1 etatas);

39.1. Mokytojo etatas apskaičiuojamas metinį kontaktinių ir nekontaktinių valandų skaičių dalijant iš 1512.

39.2. Mokytojo darbo krūvio sandarą nustato Centro direktorius atsižvelgdamas į nustatytą kontaktinių valandų, valandų funkcijoms, susijusioms su kontaktinėmis valandomis, vykdyti ir valandų funkcijoms, susijusioms su veikla Centro bendruomenei, vykdyti proporciją per mokslo metus, kvalifikacinę kategoriją, ugdymo (mokymo) programą, dalyką (dalykų grupę, mokymo modulį) ir Švietimo, mokslo ir sporto ministro patvirtintas rekomendacijas.

39.3. Valandų skaičių, konkretų darbą ir laikotarpį, suderinęs su darbuotojų atstovais, nustato Centro direktorius.”.

## V. SPECIALISTŲ DARBO APMOKĖJIMAS

**40. Slaugytojo** pareiginis atlyginimas susideda iš pastoviosios ir kintamosios atlyginimo dalių.

**41.** Bendruomenės slaugytojo pareigybei nustatytas B lygis.

**42.** Pareiginio atlyginimo pastovioji dalis apskaičiuojama bazinės algos dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant profesinio darbo patirtį (metais):

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
B lygis	5,1–8,1	5,2–8,2	5,3–8,4	5,4–8,9

**43.** Pareiginio atlyginimo kintamoji dalis nustatoma/nenustatoma vieneriems metams, įvertinus veiklos rezultatus už praėjusius metus pagal veiklos vertinimo rodiklius. Pareiginės algos kintamoji dalis skiriama Centro direktoriaus įsakymu.

**44.** Naujam priimamam darbuotojui gali būti nustatoma pareiginio atlyginimo kintamoji dalis, bet ji negali viršyti 20 procentų nuo pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

**45. Bibliotekininko** pareiginis atlyginimas susideda iš pastoviosios ir kintamosios atlyginimo dalių.

**46.** Bibliotekininko pareigybei nustatytas A lygis.

**47.** Pareiginio atlyginimo pastovioji dalis apskaičiuojama bazinės algos dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant profesinio darbo patirtį (metais):

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	5,5–8,4	5,6–9,4	5,7–10,5	5,8–11,6

48. Pareiginio atlyginimo kintamoji dalis nustatoma/nenustatoma vieneriems metams, įvertinus veiklos rezultatus už praėjusius metus pagal veiklos vertinimo rodiklius. Pareiginės algos kintamoji dalis skiriama Centro direktoriaus įsakymu.

49. Naujam priimamam darbuotojui gali būti nustatoma pareiginio atlyginimo kintamoji dalis, bet ji negali viršyti 20 procentų nuo pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

## VI.KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMAS

50. Inžinierius kompiuterininkas, apsaugos darbuotojas, sekretoriaus, santechniko suvirintojo, elektriko, vairuotojo, virėjo pareiginis atlyginimas susideda iš pastoviosios ir kintamosios atlyginimo dalių.

51. Kvalifikuotų darbuotojų pareigybėms nustatytas C lygis.

52. Pareiginio atlyginimo pastovioji dalis apskaičiuojama bazinės algos dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant profesinio darbo patirtį (metais):

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	4,7–6,2	4,8–6,3	4,9–6,5	5–7,8“

53. Pareiginio atlyginimo kintamoji dalis nustatoma/nenustatoma vieneriems metams, įvertinus veiklos rezultatus už praėjusius metus pagal veiklos vertinimo rodiklius. Pareiginės algos kintamoji dalis skiriama Centro direktoriaus įsakymu.

54. Naujam priimamam darbuotojui gali būti nustatoma pareiginio atlyginimo kintamoji dalis, bet ji negali viršyti 20 procentų nuo pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

## VII.DARBUOTOJŲ (DARBININKŲ) DARBO APMOKĖJIMAS

55. Darbuotojai (darbininkų): **Pagalbinio virtuvės darbuotojo, valytojo, patalinės ir rūbų tvarkytoja, pastatų ir statinių priežiūros darbininkas, aplinkos priežiūros darbininkas, bendrabučio budėtojo** pareiginis atlyginimas susideda tik iš pastoviosios dalies ir nustatoma minimaliosios mėnesinės algos dydžio.

---

PRITARTA

Vėliučionių vaikų socializacijos  
centro tarybos 2020 m. gruodžio 31 d.  
protokoliniu nutarimu Nr. 2